

Mångfalds- och jämställdhetsplan gällande Leksands Folkhögskola 2025/2026

All verksamhet på Leksands folkhögskola utgår från principen om alla människors lika rätt och värde och utgår från de sju diskrimineringsgrunderna, kön, könsidentitet eller könsuttryck, etisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder. Den mångfald vi har i dessa avseenden på skolan är en tillgång för verksamheten. Med jämställdhet menas att kvinnor och män har samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter. Jämställdhet gäller alla områden i livet inom de sju diskrimineringsgrunderna.

Människosyn

Leksands Folkhögskola strävar efter en jämställd arbetsorganisation med fokus på ett genusperspektiv. Folkbildningens helhetssyn på människan genomsyrar hela verksamheten utifrån följande punkter:

- Erfarenhet och yrkeskompetens ska värderas lika hos kvinnor och män.
- Lika lön för lika arbete oavsett kön.
- Alla anställda oavsett anställningsform omfattas av Mångfalds- och jämställdhetsplanen.
- Mångfalds- och jämställdhetsplanen finns med i introduktionen av nyanställda.
- Kontinuerlig kompetensutveckling hos personalen inom de sju diskrimineringsgrunderna.

Fördelning mellan män och kvinnor

På Leksands Folkhögskola var vi den 31 december 2023 totalt 24 anställda, varav 14 kvinnor och 10 män.

Mål

Leksands Folkhögskola har som mål för sitt mångfalds- och jämställdhetsarbete:

- Att vid rekrytering av personal och deltagare eftersträva en jämn genus- och mångfaldhetsfördelning, där könsfördelningen av andelen kvinnor eller män är 40/60% eller jämnare.
- Att motverka uppdelning i mans- och kvinnoyrken.

- Att i arbetsgruppen ha båda könen så långt som möjligt jämt representerade.
- Att alla anställda behandlas lika och arbetar under frihet och ansvar.
- Att motverka alla former av mobbing, sexuella trakasserier och övergrepp.
- Att i samverkan med skyddsombudet anpassa den fysiska miljön på skolan så att tillgängligheten för alla grupper tillgodoses.
- Att ge personalen tillräckliga kunskaper om etnisk och kulturell mångfald.
- Att i externa föreläsare fokusera på mångfalds- och jämställdhetsfrågor.

Antagen av styrelsen april 2025