

Leksands folkhögskolas drogpolicy

Målsättningen med skolans drogpolicy är att skapa bästa studie- och livsmiljö samt förebygga ett drogmissbruk

Leksands folkhögskolas policy är att de personer som vistas på skolan i form av kursdeltagare och anställda inte får förvara, sälja eller vara påverkad av narkotika eller andra droger. Med andra droger menas också icke läkarföreskrivna preparat och dopingklassade preparat. Som kursdeltagare är du också ansvarig för de eventuella gäster som besöker dig på skolan.

Det är inte heller tillåtet att dricka alkohol under skoltid inom skolans område. Det är aldrig tillåtet att dricka alkohol i verkstäder, ateljéer eller föreläsningssalar. Tänk på att visa hänsyn, det kanske finns människor i din närhet som är på väg ut ur missbruk.

Policyn gäller även vid studiebesök, resor eller andra arrangemang där skolan är ansvarig och som sker utanför skolan.

Handlingsplan

Kursdeltagare

När en överträdelse eller misstanke om överträdelse från kursdeltagare kommer till skolans kännedom kommer skolans stödgrupp samlas för att kartlägga det som hänt och gör en åtgärdsplan.

Drogtest – Vid misstanke om nyttjande av droger kan skolan kräva att kursdeltagaren gör ett drogtest. Vägrar kursdeltagaren att genomföra testet eller att delge skolan resultatet räknas det som positivt provsvar. Stickprov kan förekomma.

Poliskontakt (vid behov)– Om en kursdeltagare misstänks hantera eller bruka narkotika eller annan drog inom skolans område underrättas polisen som tar över och gör fortsatta efterforskningar.

Avstängning och flytt från internatet – En kursdeltagare som överträder skolans drogpolicy blir avstängd från sina studier. Är det en kursdeltagare som bor på internatet som överträder drogpolicyn måste eleven flytta ut från internatet omgående.



Kontrakt – Kontrakt kan i vissa fall upprättas för att kursdeltagaren ska få fortsätta sina studier. Detta kontrakt är inte möjligt att förhandla bort, utan ingår i skolans arbete för en drogfri skolmiljö.

För anställda utgår policyn från arbetsmiljölagen och andra gällande lagar kring droger och anställda. Kännedom om denna policy ingår i anställningskontraktet

Detta policydokument har antagits av styrelsen maj 2023

